



## Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad

Zitting van 24 juni 2019

Aanwezig : R. Frans (Burgemeester), L. Bardyn (Schepen), L. Reyntjens (Schepen), V. Nonneman (Schepen), S. Demartelaere (Schepen), H. Jongenelen (Schepen), K. Dorikens (Gemeenteraadslid), V. Dieltjens (Gemeenteraadslid), V. Kwick (Gemeenteraadslid), T. Van Der Brempt (Gemeenteraadslid), D. Logiest (Gemeenteraadslid), J. Kauwenberghs (Gemeenteraadslid), J. Leffelaer (Gemeenteraadslid), C. Van Haute (Gemeenteraadslid), M. Wouters (Gemeenteraadslid), L. Verschueren (Gemeenteraadslid), M. Elst (Gemeenteraadslid), R. Bastiaenssens (Gemeenteraadslid), J. Schouwaerts (Gemeenteraadslid - Voorzitter), A. Sorée (Gemeenteraadslid), P. Kloeck (Gemeenteraadslid), O. Maes (Gemeenteraadslid), F. Clee (Gemeenteraadslid), D. De Bruyn (Gemeenteraadslid), S. Denis (Algemeen Directeur)

Verontschuldigd : Corneel Keimes, gemeenteraadslid

---

**Volgnummer: 01.08**

### **Rapportering organisatiebeheersing.**

Secretariaat - S. Denis  
R. Frans

#### Samenvatting

Gemeente Stabroek dient op een systematische manier werk te maken van organisatiebeheersing. De raad nam kennis van de maatregelen die in de periode najaar 2017 - voorjaar 2019 in het kader van organisatiebeheersing werden genomen.

#### Feiten en doelstelling

- Gemeenten staan in voor de interne controle/organisatiebeheersing van hun activiteiten. Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:
  - 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
  - 2° wetgeving en procedures naleeft;
  - 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
  - 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
  - 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.
- In zitting van 23 april 2018 legde de gemeenteraad de Leidraad Organisatiebeheersing voor Lokale besturen vast als organisatiebeheersingssysteem. Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

- De algemeen directeur dient jaarlijks voor 30 juni te rapporteren aan de raad over de organisatiebeheersing. Het rapport wordt in bijlage aan dit besluit gevoegd.

#### Adviezen

Niet van toepassing.

#### Financiële weerslag

Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.

#### Toepasselijke regelgeving

DLB art. 2017 – 2019.

#### Communicatie

Niet van toepassing.

#### Bespreking

- Kim Dorikens, raadslid fractie Sp.a-GROEN: Het is een lijk en interessant document. Ik vind het wel spijtig dat er weinig toelichting over is naar de mensen in het publiek toe want het geeft wel aan dat er stappen vooruit zijn gezet op verschillende gebieden. Er zijn nog veel dingen te doen, maar dat zal altijd wel zo blijven. Wat mij persoonlijk nauw aan het hart ligt en waarvan ik het spijtig vind dat er nog niet veel is gebeurd, is de externe communicatie. Er wordt op sommige dingen ingezet, bv. de website, maar mensen zonder computer blijven in de kou staan. Deze mensen zouden op de hoogte moeten worden gehouden op de klassieke manier.
- Rik Frans, burgemeester: Je hebt gelijk. Er is nog veel werk aan de winkel maar we zijn stappen in de goede richting aan het nemen. Voor de externe communicatie: we proberen daar beter en beter op in te spelen, en correcter. Maar in sommige zaken worden wij ook geëeld, zijn we afhankelijk van anderen.

#### Besluit

*De gemeenteraad neemt kennis van de maatregelen die door de gemeente in de periode najaar 2017 - voorjaar 2019 in het kader van organisatiebeheersing werden genomen.*



Denis Sandra.  
Algemeen Directeur.

Namens de Gemeenteraad,  
Voor eensluidend uittreksel,



Jan Schouwaerts.  
Voorzitter gemeenteraad.